



# 2023 年版 ISS 議決権行使助言方針（ポリシー）改定に 関するコメント募集



---

コメント募集期間: 2022 年 11 月 4 日から 11 月 16 日まで



2022 年 11 月 7 日

各位

Institutional Shareholder Services  
日本リサーチ

Institutional Shareholder Services Inc. (ISS) はこのたび、2023 年 2 月から施行する各国の議決権行使助言方針(ポリシー)の改定案を発表しました。

ISS は、国や地域の法令、上場規則、コーポレートガバナンス、文化、慣習など市場毎の特性を勘案して作成したポリシーに基づき、議決権行使の助言を行っています。ISS はポリシーを改定するにあたり、多様な意見を反映する機会を設けることによって、プロセスの透明性を確保することが重要だと考えています。そのため、各国の機関投資家、上場企業、規制当局など幅広い市場関係者の意見を反映するため、ヒアリングやサーベイ、ラウンドテーブルの実施、およびコメントの募集を毎年実施しています (ISS のポリシー改定プロセスの詳細は <https://www.issgovernance.com/policy-gateway/policy-formulation-application/>を参照のこと)。

2023 年のポリシー改定では日本を含む全世界の市場を対象とした下記のポリシーを検討しています。

- 温室効果ガス排出量の多い企業における取締役会の気候アカウンタビリティ

ISS はポリシー改定案についてコメントを募集します。ご意見は 2023 年 11 月 16 日までに所属組織名と氏名を明記の上、[jp-research@issgovernance.com](mailto:jp-research@issgovernance.com) までお送り下さい (日本語又は英語)。また、日本以外の各国のポリシー改定案についても ISS ウェブサイトでコメントを募集しています (英語のみ)。提出されたご意見に対して個別に回答する予定はありません。

幅広い市場関係者の皆様からのご意見をお待ちしております。

また別紙のとおり、2022 年のポリシー改定で決定済みの改定が 2023 年 2 月より適用されます。

- 「取締役会の多様性」の基準を追加し、取締役会に女性取締役がいない会社の経営トップに反対を推奨すること

ISS の 2023 年版日本向けポリシーについては、正式決定後、ISS ウェブサイトで公開する予定です。

以上

## 全市場：温室効果ガス排出量の多い企業における取締役会の気候アカウンタビリティ

2022年にISSは米国、欧州、英国、アイルランド、ロシア、カザフスタンの各市場において、Climate Action 100+により選定された温室効果ガス排出量の多い企業<sup>1</sup>を対象に環境ポリシーを導入しました。そのポリシーでは、気候リスクを適切に開示しておらず、温室効果ガスの直接排出量の多くの部分について、定量的な削減目標を持っていない場合、取締役の選任で反対を推奨しています。

2023年に向けては、ISSはClimate Action 100+により選定された企業を引き続き対象にして、当該ポリシーを以下のように改定し、日本を含めた全市場<sup>2</sup>に適用することを提案します。改定ポリシーのもとでは、Climate Action 100+により選定された企業が気候関連財務情報開示タスクフォース (TCFD) などの枠組みに従い気候変動リスク情報が適切に開示されているとは見なせない場合、少なくともスコープ1および2の大部分(95%以上)における、温室効果ガス排出量削減の中期目標または2050年までのネットゼロ目標を持っていない場合、取締役の選任に反対を推奨することを提案します。

<sup>1</sup> Climate Action 100+ Focus Group list (<https://www.climateaction100.org/>)に基づく。日本企業については10社が対象(2022年11月4日時点)。

<sup>2</sup> ISSは2022年から、日本を含む全市場のClimate Action 100+該当企業のレポートに当該企業の気候変動リスクの開示状況及び温室効果ガス排出量削減目標への評価を掲載している。

## (別紙)2023年2月予定より適用開始の改定

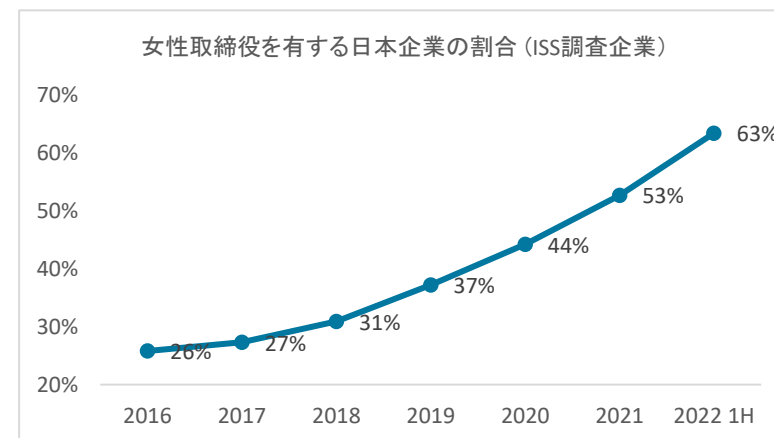
### 取締役会の多様性

ISSは取締役会の多様性に関する基準を導入し、取締役会に女性取締役が一人もない場合は、経営トップである取締役に対して反対を推奨する基準を、2023年2月から導入します。なお、このポリシーは2022年のポリシー改定で決定済みです。

#### 改定の背景

日本においてもジェンダー・ダイバーシティが重要な課題となる中、女性取締役を採用する日本企業が増えています。取締役会に女性取締役がいる日本企業の割合は2022年6月には63.4%となりました。また、株主も取締役会のジェンダー・ダイバーシティをより重要視するようになっていきます。2021年時点で世界の機関投資家の運用資産残高(AUM)上位10社のうち7社がすでに日本企業に女性取締役を求める議決権行使基準を導入済みです。ISSが行った機関投資家をはじめとする市場関係者との対話においても、女性取締役を求める基準の導入について好意的な評価を得ています。

一方で企業が女性取締役を採用するにあたっては一定の時間が必要とされるとの意見を考慮し、基準の導入は1年の猶予期間ののち、2023年2月からとしました。



以上



We empower investors and companies to build for long-term and sustainable growth by providing high-quality data, analytics, and insight.

## GET STARTED WITH ISS SOLUTIONS

Email [sales@issgovernance.com](mailto:sales@issgovernance.com) or visit [issgovernance.com](https://www.issgovernance.com) for more information.

Founded in 1985, the Institutional Shareholder Services group of companies ("ISS") is the world's leading provider of corporate governance and responsible investment solutions alongside fund intelligence and services, events, and editorial content for institutional investors, globally. ISS' solutions include objective governance research and recommendations; responsible investment data, analytics, and research; end-to-end proxy voting and distribution solutions; turnkey securities class-action claims management (provided by Securities Class Action Services, LLC); reliable global governance data and modeling tools; asset management intelligence, portfolio execution and monitoring, fund services, and media. Clients rely on ISS' expertise to help them make informed investment decisions.

[ISSGOVERNANCE.COM](https://www.issgovernance.com)

© 2022 | Institutional Shareholder Services and/or its affiliates

This document and all of the information contained in it, including without limitation all text, data, graphs, and charts (collectively, the "Information") is the property of Institutional Shareholder Services Inc. (ISS), its subsidiaries, or, in some cases third party suppliers.

The Information has not been submitted to, nor received approval from, the United States Securities and Exchange Commission or any other regulatory body. None of the Information constitutes an offer to sell (or a solicitation of an offer to buy), or a promotion or recommendation of, any security, financial product or other investment vehicle or any trading strategy, and ISS does not endorse, approve, or otherwise express any opinion regarding any issuer, securities, financial products or instruments or trading strategies.

The user of the Information assumes the entire risk of any use it may make or permit to be made of the Information.

ISS MAKES NO EXPRESS OR IMPLIED WARRANTIES OR REPRESENTATIONS WITH RESPECT TO THE INFORMATION AND EXPRESSLY DISCLAIMS ALL IMPLIED WARRANTIES (INCLUDING, WITHOUT LIMITATION, ANY IMPLIED WARRANTIES OF ORIGINALITY, ACCURACY, TIMELINESS, NON-INFRINGEMENT, COMPLETENESS, MERCHANTABILITY, AND FITNESS FOR A PARTICULAR PURPOSE) WITH RESPECT TO ANY OF THE INFORMATION.

Without limiting any of the foregoing and to the maximum extent permitted by law, in no event shall ISS have any liability regarding any of the Information for any direct, indirect, special, punitive, consequential (including lost profits), or any other damages even if notified of the possibility of such damages. The foregoing shall not exclude or limit any liability that may not by applicable law be excluded or limited.

© 2022 | Institutional Shareholder Services and/or its affiliates

